

Departamento Administrativo de Planeación
Planeación del Desarrollo Local y Presupuesto Participativo



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos

Ficha perfil de proyecto 2017

I. IDENTIFICACIÓN Idea de proyecto o alternativa de solución.	
1. Comuna/Corregimiento	Comuna 9- Buenos Aires
2. Idea de proyecto o alternativa de solución.	Acceso al primer empleo. TRANSVERSALIDAD
3. Ubicación en el Plan de Desarrollo Local de la comuna o corregimiento.	Dimensión económica. Componente: formación para el empleo. Programa Inserción laboral para los habitantes de la Comuna 9.
4. Posición en el programa de ejecución.	10
5. Nombre del proyecto en el tarjetón	Formación en competencias laborales para jóvenes.
6. Dependencia ejecutora.	Secretaría de Desarrollo Económico
II.FORMULACIÓN de la Idea de proyecto o alternativa de solución.	
7. Descripción del problema central.	Insuficiente apoyo para el fortalecimiento de las capacidades para el empleo y el emprendimiento a jóvenes de la comuna 9 .
8. Magnitud actual del problema existente (Línea base).	5.457 jóvenes de la comuna 9 se encuentran desempleados

<p>9. Causas del problema.</p>	<p>Deficiente formación técnica, tecnológica y profesional en la comuna.</p>
<p>10. Efectos del problema</p>	<p>Incremento del empleo informal, desempleo.</p>
<p>11. Población afectada.</p>	<p>Hombres y Mujeres Mayores de 18 años de la Comuna 9 que quieren trabajar y no tienen empleo</p>
<p>12. Población objetivo</p>	<p>Jóvenes entre 18 y 26 años sin experiencia laboral, residentes en la comuna 9. Población vulnerable, en situación de discapacidad, madres cabeza de familia.</p>
<p>13. Descripción de enfoques aplicados y cómo se evidencian (Si aplica).</p>	<p>Enfoque poblacional Economía Social y Solidaria</p>
<p>14. Localización de la alternativa.</p>	<p>Comuna 9 - Buenos Aires</p>
<p>15. Características demográficas de la Población.</p>	<p>Mujeres y hombres jóvenes entre 18 y 26 años.</p>

<p>16. Descripción de la alternativa.</p>	<p>Formar jóvenes en competencias laborales en diferentes campos con relación a la dinámica laboral de la ciudad, con intermediación, para jóvenes sin experiencia mayores de 18 años.</p>
<p>17. Objetivo General.</p>	<p>Formar en competencias laborales en diferentes campos pertinentes a la dinámica laboral de la ciudad</p>
<p>18. Objetivos Específicos.</p>	<p>Formar en competencias laborales a jóvenes sin experiencia.</p>
<p>19. Productos.</p>	<p>Capacitación en competencias transversales, intermediación laboral, transporte, refrigerio, póliza estudiantil y kit educativo básico.</p>
<p>20. Acciones generales coherentes a los objetivos específicos</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formación y orientación para el empleo en diferentes áreas 2. Cursos no formales: bisutería, ingles, barbería, belleza en general, entre otros 3. Técnicas laborales: instalaciones de redes de gas, panadería, mecánica de motos, alimentos-(gastronomía) 4. Certificación laboral empírica

21. Beneficios directos.	- Ahorro económico por acceder a formación en competencias Laborales. - Ingresos recibidos por acceder al mercado laboral.
22. Costeo General de la alternativa.	\$700 millones
III.OBSERVACIONES	
NA	